

Принято.
на Общем собрании трудового коллектива
МУДО ДДТ Ивантеевского района
Протокол № 1 от 27.08.2016

Утверждаю.
Директор МУДО ДДТ
Ивантеевского района
В.В. Гончарова
Приказ № 1 от 27.08.2016



ПОЛОЖЕНИЕ
об Общем собрании трудового коллектива
муниципального учреждения дополнительного образования
«Дом детского творчества
Ивантеевского района Саратовской области»

1. Общие положения

1.1. Трудовой коллектив составляют все работники МУДО ДДТ Ивантеевского района (далее Учреждение). Полномочия трудового коллектива Учреждения осуществляются Общим собранием трудового коллектива Учреждения.

1.2.Общее собрание трудового коллектива Учреждения является постоянно действующим высшим органом коллегиального управления.

1.3.В Общем собрании с правом решающего голоса принимают участие все работники, работающие в Учреждении на основании трудовых договоров. На заседание Общего собрания трудового коллектива могут быть приглашены представители Учредителя, представители Родительского комитета, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

1.4.Общее собрание трудового коллектива действует бессрочно. Собрание созывается по мере надобности, но не реже одного раза в год.

1.5.Общее собрание может собираться по инициативе директора и педагогического совета, иных органов, по инициативе не менее четверти членов Общего собрания.

1.6.Собрание избирает:

- председателя, который выполняет функции по организации работы собрания, и ведет заседания,

-секретаря, который выполняет функции по фиксации решений собрания.

1.7.Заседание собрания правомочно, если на нем присутствует более половины работников Учреждения.

1.8.Решения Общего собрания трудового коллектива принимается открытым голосованием и считается принятым, если за него проголосовало не менее 2/3 присутствующих.

2. Компетенции общего собрания трудового коллектива

К компетенции Общего собрания трудового коллектива относится:

-определение и принятие основных направлений развития Учреждения;

-принятие коллективного договора, правил внутреннего трудового распорядка Учреждения,

-принимает локальные акты, регулирующие трудовые отношения с работниками Учреждения, включая инструкции по охране труда,

-определяет критерии и показатели эффективности деятельности работников, входящих в положение об оплате труда и стимулировании работников,

- избирает представителей работников в органы и комиссии Учреждения,

-рассматривает иные вопросы деятельности Учреждения, принятые Общим собранием к своему рассмотрению либо вынесенные на его рассмотрение директором.

- рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников,

охраны жизни и здоровья обучающихся Учреждения;

- заслушивает отчет директора по итогам работы Учреждения, о расходовании бюджетных и внебюджетных средств, о проверке государственными и муниципальными органами деятельности Учреждения и выполнении мероприятий по устранению выявленных нарушений;

3. Документация общего собрания трудового коллектива

3.1. Ведение протоколов заседаний общего собрания трудового коллектива.

3.2. Администрация учреждения организует хранение документации общего собрания трудового коллектива.