

Публичный отчет

профкома первичной профсоюзной организации МУДО ДДТ Ивантеевского района о проделанной работе за 2023 год

Первичная профсоюзная организация — это организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива — одна из главных задач профсоюзного комитета.

Основные направления работы профкома связаны с задачами, стоящими перед профсоюзной организацией - это защита профессиональных, трудовых, социально-экономических прав и интересов членов профсоюза при взаимодействии с работодателем школы. В своей работе наша профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях их деятельности», Трудовым кодексом РФ, действующим законодательством РФ, нормативными актами и Коллективным договором.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам общеобразовательного учреждения. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь. Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации. В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников школы (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.). Сегодня все работники МУДО ДДТ Ивантеевского района, независимо от принадлежности к профсоюзу, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором на 2023-2026 годы. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

Первичная профсоюзная организация в нашем учреждении создана с начала основания учебного заведения и стабильно функционирует. На 1 января 2024 года на профсоюзном учете состоит 15 человек из 17 работающих, что составляет 88,2% от общей численности штатных работников. Для оперативного учёта членов профсоюза создана электронная база данных, которая постоянно

обновляется. Проведена сверка членов профсоюза в марте и ноябре прошлого года. Ежемесячно осуществлялся безналичный сбор членских взносов с перечислением их на счёт Саратовской областной организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, что выполнялось в полном соответствии с положением Коллективного договора.

За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, своевременность предоставления работникам отпусков и их оплаты, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.). Проверялось выполнение правил внутреннего трудового распорядка, соглашения по охране труда, согласование учебной нагрузки и графика отпусков. Совместно с рабочей группой проверены портфолио педагогического состава и утверждены баллы на стимулирующие выплаты.

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией учреждения, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

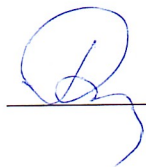
Председатель профкома регулярно получает информацию из райкома профсоюзов, знакомится с информацией, размещенной на сайте райкома профсоюза, и доводит до сведения членов профкома о решениях вышестоящих организаций. Профком и члены нашей профсоюзной организации участвуют в различных акциях, проводимых профсоюзом.

Очень важным вопросом остается оздоровление сотрудников и их детей. Все желающие получали путевки в пансионаты по программе «Профсоюзная путевка».

Профсоюзный комитет регулярно поздравляет юбиляров, организует поздравления и подарки к Новому году, к 23 февраля, к 8 марта, к Дню учителя. В нашем коллективе работают добрые и отзывчивые специалисты.

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства. Профсоюзному комитету и его комиссиям предстоит поработать над отмеченными проблемами. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и всего коллектива.

Председатель ПК



/Родина О.В./