СОГЛАСОВАНО: Председатель Профсоюзного комитета Родина О.В.  $N_{200}$  гот 29.11.2021 г.

Принято Протокол общего собрания трудового коллектива от 24. 12. 20212

Утверждаю. Директор МУДО ДДТ Ивантеевского района В.В. Гончарова № 2021г.

Положение

об оплате труда работников муниципального учреждения дополнительного образования «Дом детского творчества Ивантеевского района Саратовской области»

#### Раздел 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом от 06.10.2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», законом Саратовской области «Об образовании», Постановлением администрации Ивантеевского муниципального района от 21.12.2021г. № 579 и применяется при определении заработной платы работников МУДО ДДТ Ивантеевского района (далее — учреждение), включает в себя:

размеры должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) работников;

наименование, условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера.

наименование, условия осуществления выплат стимулирующего характера.

1.2. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

# Раздел 2. Порядок формирования должностных окладов (окладов, ставок заработной платы)

2.1. Должностные оклады (ставки заработной платы) педагогических работников учреждения рассчитываются по формуле:

$$O=O_6+Y_{\kappa\Pi}$$
, где

 $O_6$  — базовый оклад (базовая ставка заработной платы педагогических работников;

 ${\rm Y_{\rm кп}}$  — увеличение базового оклада (базовой ставки заработной платы) в размере 100 рублей в бюджетных, казенных образовательных учреждениях (размер ежемесячной денежной компенсации на информационные технологии).

Базовые оклады (базовые ставки заработной платы) педагогических работников и оклады рабочих учреждений образования определяются в соответствии с приложением №1 к настоящему Положению.

2.2. Базовые оклады (базовые ставки заработной платы) педагогических работников устанавливаются с учетом уровня профессиональной подготовки.

Базовые оклады (базовые ставки заработной платы) педагогических работников устанавливаются для лиц, имеющих высшее профессиональное образование, в соответствии с таблицами 2 приложения № 1 к настоящему Положению.

Педагогическим работникам при отсутствии квалификационной категории и не имеющим высшего профессионального образования, базовые оклады (базовые ставки заработной платы) устанавливаются ниже на 5 процентов.

2.3. Оклады рабочих учреждения устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих.

Оклады рабочих устанавливаются в соответствии с таблицей 8 приложения № 1 к настоящему Положению.

2.4. Работникам учреждения за специфику работы должностные оклады (оклады, ставки заработной платы) устанавливаются в повышенном размере в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению.

Размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера указанным работникам устанавливаются с учетом увеличения, предусмотренного частью первой настоящего пункта.

2.6. Оплата труда осуществляется:

педагогических работников – на основе требований квалификационных характеристик по должностям работников образования;

по профессиям рабочих — на основе тарифно-квалификационных требований по общеотраслевым профессиям рабочих.

- 2.7. Перечень учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в педагогический стаж работников учреждений образования при определении выплаты за выслугу лет (стаж педагогической работы), приведен в приложении № 3 к настоящему Положению.
- 2.8. Изменение размеров должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) при условии соблюдения требований трудового законодательства производится:

при получении образования или восстановлении документов об образовании – со дня представления соответствующего документа;

при изменении квалификационного разряда — согласно дате, указанной в приказе руководителя учреждения.

2.9. Педагогическим работникам, не имеющим стажа педагогической работы, на период первых трех лет работы после окончания учреждений высшего или среднего профессионального образования, довести заработную плату до 70% от средней номинальной начисленной заработной платы работников организаций в расчете на норму часов педагогической работы за ставку заработной платы в соответствии с Законом Саратовской области «Об образовании».

## Раздел 3. Выплаты компенсационного характера

3.1. Работникам учреждения осуществляются следующие виды выплат компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными, а также иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в соответствии с федеральным законодательством.

3.2. Работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается доплата в соответствии с законодательством.

Рекомендуемые размеры доплат (но не ниже минимального размера оплаты труда):

- 10-12 процентов должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) за работу с тяжелыми и вредными условиями труда с учетом выплат за квалификационную категорию, выслугу лет (стаж педагогической работы);
- 20-24 процента должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) за работу с особо тяжелыми и особо вредными условиями труда с учетом выплат за квалификационную категорию, выслугу лет (стаж педагогической работы).

Конкретные размеры доплат определяются на основе специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством.

Работодатель в соответствии с законодательством проводит специальную оценку условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам аттестации рабочее место признается безопасным, то указанная доплата отменяется.

3.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, включают в себя:

доплату за совмещение профессий (должностей);

доплату за расширение зон обслуживания;

доплату за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

доплату за работу в ночное время;

доплату за работу в выходные и нерабочие праздничные дни; доплату за сверхурочную работу.

- 3.3.1. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.
- 3.3.2. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

- 3.3.3. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.
- 3.3.4. Доплата за работу в ночное время производится работнику за каждый час работы в ночное время.

Рекомендуемый размер доплаты за работу в ночное время составляет 35 процентов должностного оклада (оклада) с учетом выплат за квалификационную категорию, выслугу лет (стаж педагогической работы), рассчитанного за час работы, за каждый час работы в ночное время, но не ниже минимального размера повышения оплаты труда за работу в ночное время.

- 3.3.5. Доплата работникам, которым с их согласия вводится рабочий день с разделением смены на части (с перерывом в работе свыше 2 часов), устанавливается за отработанное время в эти дни из расчета должностного оклада по занимаемой должности. Время внутрисменного перерыва в рабочее время не включается.
- 3.3.6. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Размер доплаты составляет не менее одинарной части должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) за час работы сверх должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной части должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) за час работы сверх должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

3.3.7. Доплата за сверхурочную работу производится в соответствии с законодательством.

## Раздел 4. Выплаты стимулирующего характера

4.1. Работникам учреждения осуществляются следующие виды выплат стимулирующего характера:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ; выплаты за выслугу лет (стаж педагогической работы);

- премиальные выплаты по итогам работы.
- 4.2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы включают в себя:
  - 4.2.1. Выплаты, устанавливаемые на определенный срок:

1) надбавка за квалификационную категорию (процентов от должностного оклада (ставки заработной платы):

### иным педагогическим работникам:

за высшую квалификационную категорию – 34,8 процента,

- за первую квалификационную категорию 28,2 процента,
- 2) надбавка за участие в реализации национальных проектов, федеральных и областных целевых программ;
  - 3) надбавка за выполнение в короткие сроки больших объемов работ;
- 4) надбавка за оперативное выполнение непредвиденных или дополнительных задач;
- 5) надбавка за качество, которая устанавливается работнику приказом по учреждению с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы.

Размер выплаты может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу (окладу, ставке заработной платы) (с учетом педагогической нагрузки). Максимальным размером выплаты за интенсивность и высокие результаты работы не ограничены.

4.3. Выплаты за качество выполняемых работ, устанавливаемые на постоянной основе, включают в себя:

надбавку педагогическим работникам за наличие почетного звания, государственных и отраслевых наград, ученые степени, устанавливаемую в соответствии с Законом Саратовской области «Об образовании»;

надбавку педагогическим работникам, не имеющим стажа педагогической работы, на период первых трех лет работы после окончания учреждений высшего или среднего профессионального образования, устанавливаемую в соответствии с Законом Саратовской области «Об образовании».

4.4. Выплаты за выслугу лет (стаж педагогической работы).

Педагогическим работникам, не имеющим квалификационной категории, устанавливаются надбавки за стаж педагогической работы в следующих размерах (процентов от должностного оклада (ставки заработной платы):

методисту, имеющим стаж педагогической работы:

более 12 лет -15,7 процента,

от 8 до 12 лет – 9,7 процента,

от 5 до 8 лет -4,7 процента;

установить должностной оклад руководителю, методисту на уровне среднего оклада педагогических работников общего образования Ивантеевского района;

Стаж работы педагогических работников определяется руководителем учреждения в соответствии с приложением № 3 к настоящему Положению.

Надбавки за стаж педагогической работы устанавливаются от базового оклада (базовой ставки заработной платы) с учетом педагогической нагрузки.

4.5. Премиальные выплаты по итогам работы включают в себя:

премии за качество, которая устанавливается работнику приказом по учреждению с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы;

премии за выполнение особо важных и ответственных работ, которые выплачиваются работникам единовременно по итогам выполнения особо важных и ответственных работ;

премии по итогам работы (за месяц, квартал, год).

При премировании по итогам работы (за месяц, квартал, год) учитывается:

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;

достижение высоких результатов в работе за соответствующий период; участие в инновационной деятельности;

качественная подготовка и своевременная сдача отчетности учреждения;

участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ, мероприятий.

Единовременные премии могут предусматриваться к юбилейным датам, профессиональным праздникам.

Порядок единовременного премирования определяется администрацией учреждения образования по согласованию с представительным органом работников.

Размер премий может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу (окладу, ставке заработной платы). Максимальным размером премии по итогам работы не ограничены.

4.6. Порядок стимулирования работников учреждения определяется администрацией учреждения по согласованию с представительным органом работников.

Объем средств на выплаты стимулирующего характера оплату труда педагогических работников формируется за счет ассигнований областного бюджета и должен составлять не менее 15 процентов, (в учреждениях дополнительного образования за счет ассигнований местного бюджета — не менее 30 процентов) от объема средств, направленных на должностные оклады (оклады) работников учреждения, с учетом выплат педагогическим работникам за квалификационную категорию и выслугу лет( стаж педагогической работы)

Объем средств на оплату труда иных работников, формируемый за счет ассигнований муниципального бюджета и направляемый на выплаты стимулирующего характера работникам учреждений образования, должен составлять не менее 15 процентов от объема средств на оплату труда, направляемых на должностные оклады (оклады, ставки заработной платы) иных работников учреждения.

### Раздел 5. Оплата труда руководителя учреждения.

- 5.1. Оплата труда руководителя учреждения состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.
- 5.2. Должностные оклады руководителя учреждения, определяются в соответствии с таблицами 1-1.2 приложения № 1 к настоящему Положению.
- 5.3. Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается в зависимости от группы по оплате труда руководителей в соответствии с приложением № 4 к настоящему Положению.
- 5.4. Выплаты компенсационного характера руководителю учреждения, устанавливаются в процентах к должностному окладу или в абсолютных размерах с учетом условий труда в соответствии с федеральными законами, иными нормативными актами Российской Федерации, законами Саратовской области и иными нормативными правовыми актами Саратовской области и Ивантеевского района.
- 5.5. Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения учетом показателей осуществляются исполнения ИМ целевых эффективности работы учреждений, органами устанавливаемых исполнительной власти Ивантеевского района, муниципального осуществляющими функции и полномочия учредителя.

Приложение № 1 к Положению об оплате труда работников МУДО ДДТ Ивантеевского района

Таблица 1

# Должностной оклад руководителя учреждений

( с учетом надбавки за сельскую местность 25%)

с 01 декабря 2021 года

№	Наименование должности	Должностной оклад (рублей)			
п/п		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1.	Директор:	18110	17220	16590	15788

<\*> Административно-хозяйственные функции в образовательных учреждениях III и IV групп по оплате труда руководителей могут быть поручены одному из штатных работников с его письменного согласия с установлением надбавки за руководство подразделением.

## Примечание:

1. Для руководителя учреждения, вновь принятого на работу в учреждение после 31 декабря 2010 года или у которого в период после 31 декабря 2010 года закончился срок действия квалификационной категории, применяется должностной оклад, установленный для руководителя учреждения, имеющего высшую квалификационную категорию.

#### Таблица 2

# Базовые оклады (базовые ставки заработной платы) педагогических работников учреждения

( с учетом надбавки за сельскую местность 25%)

<b>№</b> п/п	Наименование должности	Базовый оклад (рублей) с 1 декабря 2021 года
1	педагог дополнительного образования, методист	11736

## Таблица 3

## по профессиям рабочих учреждения

Оклады

Дата	Оклад в соответствии							
	с квалификационным разрядом (рублей)							
	1	2	3	4	5	6	7	8
С 1 декабря 2021 года	5188	5209	5276	5397	5642	5882	6200	6499

Приложение № 2 к Положению об оплате труда работников МУДО ДДТ Ивантеевского района

# Размеры повышения должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) работников учреждения

1. За специфику работы:

1: 54 0110	diffilly bacon				
					Размер повышения в процентах к
					должностным окладам (окладам) с
					учетом выплат за квалификационную
					категорию, выслугу лет (стаж
					педагогической работы)
Руководителям,	специалистам	за	работу	В	25
образовательных	учреждениях	В	сельск	ιой	
местности					

2. За наличие ученой степени и почетного звания.

Работникам учреждений, имеющим почетные звания "Заслуженный учитель", "Народный учитель", "Заслуженный преподаватель", "Заслуженный мастер профтехобразования" и другие почетные звания по профилю работы, а также ученую степень кандидата наук по профилю работы, оплата труда производится на 5 процентов выше должностного оклада (ставки заработной платы), установленного им в соответствии с настоящим Положением.

При наличии у работника двух оснований (наличие почетного звания и ученой степени) повышение оплаты труда производится по одному максимальному основанию.

Приложение № 3 к Положению об оплате труда работников МУДО ДДТ Ивантеевского района

Перечень учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в педагогический стаж работников учреждений образования

Наименование учреждений и организаций	Наименование должностей
I	I
МУДО ДДТ Ивантеевского района	педагоги дополнительного образования, методисты

Приложение № 4 к Положению об оплате труда работников МУДО ДДТ Ивантеевского района

# Показатели и порядок отнесения учреждения к группам по оплате труда руководителей

# 1. Показатели для отнесения учреждений образования к группам по оплате труда руководителей

- 1.1. Группа по оплате труда руководителя учреждения определяется следующими показателями, характеризующими масштаб руководства учреждением: численность работников, количество обучающихся, сменность работы учреждения, превышение плановой (проектной) наполняемости и другие показатели, значительно осложняющие работу по руководству учреждением.
- 1.2. Отнесение учреждения к одной из четырех групп по оплате труда руководителя производится по сумме баллов после оценки сложности руководства учреждением по следующим показателям:

Показатели	Условия	Количество баллов
Образовательные учреждения		
1. Количество обучающихся (воспитанников) в образовательных учреждениях	из расчета за каждого обучающегося (воспитанника)	0,3
2. Количество обучающихся в учреждениях дополнительного образования детей: в многопрофильных	за каждого обучающегося	0,3
в однопрофильных: клубах (центрах, станциях, базах) юных: моряков, речников, пограничников, авиаторов, космонавтов, туристов, техников, натуралистов и других; учреждениях дополнительного образования детей спортивной направленности; музыкальных, художественных школах	из расчета за каждого обучающегося (воспитанника)	0,5
3. Количество работников в образовательном учреждении	за каждого работника	1
	дополнительно за каждого работника, имеющего: первую квалификационную категорию,	0,5
	высшую квалификационную категорию	1

4. Наличие в образовательных учреждениях спортивной направленности ( ДДТ )		
спортивно-оздоровительных групп учебно-тренировочных групп	за каждую группу за каждого обучающегося дополнительно	5 0,5
групп спортивного совершенствования	За каждого обучающегося дополнительно	2,5
групп высшего спортивного мастерства	за каждого обучающегося дополнительно	4,5
5. Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов	за каждый класс	10
6. Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования)	за каждый вид	до 15
7. Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра, столовой		до 15
8. Наличие: автотранспортных средств, сельхозмашин и другой самоходной техники на балансе образовательного учреждения,	за каждую единицу	до 3, но не более 20
и другой учебной техники	за каждую единицу	до 20
9. Наличие учебно-опытных участков (площадью не менее 0,5 га, а при орошаемом земледелии - 0,25 га)	за каждый вид	до 50
10. Наличие собственных: котельной, топочных сооружений за каждый вид		до 20
11. Наличие обучающихся, посещающих бесплатные творческие объединения , организованные этими учреждениями или на их базе	за каждого обучающегося	0,5

# 2. Порядок отнесения учреждения к группам по оплате труда руководителя

- 2.1. Группа по оплате труда руководителей устанавливается не чаще одного раза в год учредителем учреждения на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы учреждения.
- 2.2. При установлении группы по оплате труда руководителя контингент обучающихся учреждения определяется:
- -по списочному составу постоянно обучающихся на 1 января текущего года, предшествующего планируемому. При этом в списочном составе

обучающиеся в учреждении, занимающиеся в нескольких объединениях

учитываются 1 раз;
2.3. Группы по оплате труда руководителя учреждения (в зависимости от суммы баллов, исчисленной по показателям):

Тип (вид) образовательного учреждения	по оп.	Группа, к которой учреждение относится по оплате труда руководителей в зависимости от суммы баллов				
	I	II	III	IV		
	группа	группа	группа	группа		
Учреждение дополнительного	свыше	до 500	до 350	до 200		
образования	500	включи-	включи-	включи-		
		тельно	тельно	тельно		